

"人材育成"による企業価値の向上

企業経営・人事研修（オンライン&アーカイブ研修）



ティアレススクール

サービスのご紹介



Tearless Inc.

“**ヒト**”に関する課題を解決し、

人の成長とともに、

事業実績が確実に上がる

強固な組織を形成していくサポート

10項目のコンテンツ (01~05)



01

パーパスの浸透

企業・個人の存在意義

02

理念の浸透

企業理念、経営理念、
ミッション、ビジョン

03

採用

新卒・中途・キャリア採用
の違いと具体的活動

04

人材開発

教育と育成の両視点で働く
人の能力の最大化を図る

05

人材マネジメント

リソースフローから見た
人材活用の仕組みづくり

10項目のコンテンツ (06~10)



06

真の人事評価制度

個人の成長と組織の成長
の実現に向けて

07

等級・賃金・賞与

人事制度の骨格を知る

08

異動・配置・退職

人材ポートフォリオを
活用した適所適材

09

組織開発

組織において人と人が
織りなす関係性

10

多様性の活用

多様性のポイントは多容性

講義体系



分類	主な提供内容	どう変容するのか？
理論編	<ul style="list-style-type: none">・ 人事の基礎理論、原理原則・ 基礎理論を会得するための事例	人事の基礎知識・原理原則を得て、人事に関する改善策を共通の言語で語れる
行動計画編	<ul style="list-style-type: none">・ 具体的なフレームワーク、オペレーション・ 具体的な事例	社内組織・人材に変革を起こすための行動計画を立てられる
PDCA編	<ul style="list-style-type: none">・ 個別対応、組織対応	モニタリングし、行動計画を実行し、行動計画に基づく成果を出せる

講義一覧



オンライン&アーカイブ研修概要

PDCA編

	理論編			行動計画編			
パーパスの浸透	101	102					個別対応・組織対応
理念の浸透	103	104		201	202		
採用	105	106	107	203	204	205	
人材開発	108	109		206	207		
人材マネジメント	110	111		208	209		
真の人事評価制度	112	113	114	210	211	212	
等級・賃金・賞与	115	116	117	213	214	215	
異動・配置・退職	118	119		216	217		
組織開発	120	121		218	219		
多様性の活用	122	123					

オプション



ワークショップ (90分)

受講者が複数人の場合
グループワーク形式で講義で
学んだ内容の理解度を深められます。

1 on 1 (45分)

講義の内容を踏まえて
御社の具体的課題に関して
講師がマンツーマンでお話をお聞きし
気づきを促します。



講師紹介

原田英美子 HARADA EMIKO



人事部門がなかった京都市内の珈琲製造卸売会社に
人事部を一からつくり牽引してきた『人』のスペシャリスト。

新卒採用においては独自の採用手法を編みだし、
『20年以上連続で内定辞退ゼロ』が話題となり、採用市場の歴史に
残ると専門家から称賛を受ける。

現在は、「ひとひらく株式会社」を設立し、1人でも多くの人
がその人らしく輝き、実力を発揮できる社会をつくることを
目的とし、働く人と組織の成長にコミットするアドバイザーとして
活躍の場を広げている。

会社を設立してわずか1年後の2022年6月より、
京都経営者協会という経済団体の副会長として公職に就いている。